Комитет по образованию администрации
Зиминского городского муниципального образования

ПРИКАЗ

29.09.2021 № 340

г. Зима

Об утверждении персонального состава
резерва управленческих кадров
на 2021-2022 учебный год

На основании Положения о формировании и подготовке резерва управленческих кадров на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Зиминского городского муниципального образования, утвержденного приказом Комитета по образованию администрации ЗГМО от 10.10.2017 № 380 «О формировании и подготовке резерва управленческих кадров»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. персональный состав резерва управленческих кадров на должности руководителей муниципальных образовательных организаций ЗГМО на 2021-2022 уч.г. (Приложение № 1);

1.2. план работы с резервом управленческих кадров на 2021-2022 уч.г. (Приложение № 2).

2. Обеспечить руководителям муниципальных образовательных организаций в отношении работников, заявленных в кадровом резерве:

2.1. разработку индивидуальных планов профессионального развития на 2021-2022 уч.г. в соответствии с Приложением № 3 до 08 октября 2021 г.;

2.2. выполнение плана работы с резервом управленческих кадров на 2021-2022 уч.г., в т.ч. прохождение обучения на специализированных муниципальных семинарах – «Школа резерва управляющих кадров».

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель О.О. Горошко

Ланкина Надежда Николаевна, заместитель председателя по научно-методической работе
8(39554)3-60-05

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу Комитета по образованию
администрации ЗГМО
от 29.09.2021 № 340

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ
резерва управленческих кадров на должности руководителей муниципальных образовательных организаций ЗГМО на 2021-2022 уч.г.

№ п/п	*ФИО*	*Место работы*	*Должность*
1.	Абрамова Наталья Николаевна	МБОУ «СОШ № 5»	учитель физической культуры
2.	Банщиков Денис Эдуардович	МБУ ДО «ДЮСШ имени Г.М. Сергеева»	заместитель директора по СМР
3.	Бикетова Маргарита Евгеньевна	МБДОУ «Детский сад № 4»	воспитатель
4.	Буленкова Анна Викторовна	МБОУ «Зиминский лицей»	учитель истории и обществознания
5.	Горлова Дарья Юрьевна	МБОУ «СОШ №7»	педагог-психолог
6.	Дегтенко Юлия Юрьевна	МБОУ «СОШ №8»	педагог-психолог
7.	Дохоян Любовь Владимировна	МБДОУ «Детский сад № 56»	учитель-логопед
8.	Едунова Нелли Анатольевна	МБДОУ «Детский сад № 10»	педагог-психолог
9.	Монид Ксения Николаевна	МБОУ «СОШ №5»	педагог-психолог, заместитель директора по ВР
10.	Петухова Алена Сергеевна	МБДОУ «Детский сад № 56»	педагог-психолог
11.	Полынцева Лидия Александровна	МБОУ «СОШ № 1»	учитель-дефектолог
12.	Рубцова Лариса Александровна	МБОУ «СОШ № 1»	учитель начальных классов
13.	Савкина Кристина Александровна	МБОУ «СОШ № 26»	учитель английского языка
14.	Седина Анжелика Александровна	МБОУ «СОШ №9»	учитель английского языка
15.	Щаникова Дарья Геннадьевна	МБОУ «СОШ № 8»	учитель истории и обществознания

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу Комитета по образованию
администрации ЗГМО
от 29.09.2021 № 340

ПЛАН РАБОТЫ
с резервом управленческих кадров на должности руководителей муниципальных образовательных организаций ЗГМО на 2021-2022 уч.г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Место проведения	Ответственный
1. Организационная деятельность				
1.1.	Отбор кандидатов на включение в резерв на 2021-2022 уч.г.	до 20.09.2021	Комитет по образованию, образовательные организации	руководители ОО, Ланкина Н.Н.
1.2.	Разработка индивидуальных планов профессионального развития резервистов на 2021-2022 уч.г.	до 08.10.2021	Образовательные организации	руководители ОО, резервисты
1.3.	Формирование отчетов об исполнении индивидуальных планов профессионального развития резервистов за 2021-2022уч.г.	до 10.06.2022	Образовательные организации	руководители ОО, резервисты
2. Повышение профессионального мастерства резерва управленческих кадров				
2.1.	Обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и др.	в течение всего периода нахождения в резерве	Организации дополнительного профессионального образования	руководители ОО, Чемезова Н.В., Шилова Ю.А., резервисты
2.2.	Привлечение резерва управленческих кадров к участию в мероприятиях, проводимых Комитетом по образованию: - работа в составе рабочих, экспертных групп, координационных и консультативных органов;	в течение года	Комитет по образованию, образовательные организации	руководители ОО, специалисты Комитета по образованию

	- подготовка и проведение конференций, семинаров, совещаний; - мероприятия мониторинг-гового характера			
2.3.	Привлечение резерва управленческих кадров к - выступлению на педагогических советах; - активному участию в семинарах, конференциях, тренингах, стажировках; - участию в разработке проектов нормативно-правовых актов; - исполнению обязанностей по руководящей должности на период отсутствия основного работника	в течение года	Образовательные организации	руководители образователь-ных организа-ции, специалисты Комитета по образованию
3. Организация обучения резерва управленческих кадров на специализированных семинарах «Школа резерва управленческих кадров»				
3.1.	Моделирование воспитательной системы ОО	28.09.2021	Комитет по образованию	Караулова Н.П.
3.2.	Структура ИКТ-компетентности педагога	26.10.2021	Комитет по образованию	Шилова Ю.А.
3.3.	Организация инновационной деятельности в ОО	30.11.2021	Комитет по образованию	Наумова Т.А.
3.4.	Контроль и надзор в сфере образования	25.01.2021	Комитет по образованию	Никитенко С.С.
3.5.	Организация безопасного образовательного процесса в ОО	29.03.2022	Комитет по образованию	Озерова Е.А.
3.6.	Нормативное правовое обеспечение деятельности образовательных организаций	24.05.2022	Комитет по образованию	Ланкина Н.Н.
3.7.	Методическая работа в ОО: организация и управление	26.04.2022	Комитет по образованию	Ланкина Н.Н.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к приказу Комитета по образованию
администрации ЗГМО
от 29.09.2021 № 340

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН
профессионального развития на 2021-2022 уч.г.

_____

(фамилия, имя, отчество)

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ожидаемый результат	Отметка о выполнении
1.	Задачи (содержание деятельности) - *(н-р: прохождение курсов повышения квалификации)*			
1.1.				
....				
2.				
...				